

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВАЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 62

Датум: 15. 01. 2026. године

К р а г у ј е в а ц

Декан Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл. 66. Закона о родној равноправности, а у вези са одредбама Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности и чл. 63. ст. 3. тач. 19. Статута Факултета, донео је дана 15. 01. 2026. године, следећу

О Д Л У К У

I – Усваја се Образац 3 – Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 01. 01. 2025. до 31. 12. 2025. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу.

II – Сатавни део ове одлуке је Образац 3.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др. Милена Јакишић




Доставити:

- Надлежном министарству Републике Србије
- Архиви Факултета

ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1.01.2025. до 31.12.2025. године

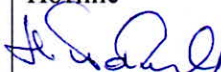
УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
(назив органа јавне власти/послодавца)

1	Орган јавне власти / послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац)	Назив: Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет Седиште и адреса: Крагујевац, Лицеја Кнежевине Србије 3 Број телефона: 034/203 500 Електронска адреса: ekfak@kg.ac.rs Веб сајт: http://www.ekfak.kg.ac.rs Матични број: 07151322 ПИБ: 101578837
2	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор)	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 29.12.2023. године д) Датум јавног објављивања: 12.01.2024. године ђ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен https://www.ekfak.kg.ac.rs/images/dokumenta/Plan_za_ostvarivanje_i_unapredjenje_rodne_ravnopravnosti_na_Fakultetu.pdf
	Унети кратку оцену стања у вези са	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.) Реч је о почетку примене Плана за родну равноправност и кратка оцена је

3	<p>положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p>	<p><u>врло добра.</u></p> <p>б) Списак посебних мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Доношење Плана за остваривање родне равноправности; - Одређивање лица задуженог за родну равноправност; - Увођење поступка редовног прикупљања квантитативних и квалитативних података разврстаних по полу у електронском облику; - Поштовање родне равноправности приликом именовања чланова тела у раду Економског факултета; - Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на вишим позицијама и у органима одлучивања; - Организација промотивних активности и кампања унутар институције с циљем промовисања родне равноправности ; - Укључивање садржине о родној равноправности у план и програм наставе, студијске програме, уџбенике и наставни материјал. <p>б) Разлози за одређивање посебних мера и циљева који се њима постижу: Као и до сада, Економски факултет Универзитета у Крагујевцу организовано, плански и континуирано почиње са остваривањем родне равноправности. Вођени тиме све горе наведене посебне мере имају за циљ да створе оквир за даље унапређење и остваривање родне равноправности.</p> <p>г) Почетак примене посебних мера: Са организованим и континуираним унапређењем и праћењем родне равноправности се кренуло почетком 2023. године и континуирано се спроводи.</p> <p>д) Начин спровођења и контрола примене посебних мера</p> <ul style="list-style-type: none"> - именовање лица за праћење и унапређење родне равноправности - доношење Плана за остваривање родне равноправности - евиденција података о остваривању родне равноправности - континуирано прикупљање података и анализа истих - едукација студената и наставника кроз едукације, панел дискусије и радионице - праћење стања о остваривању родне равноправности - састављање Извештаја о остваривању родне равноправности <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера: Мере ће се континуирано спроводити</p>
4	<p>Унети разлоге због којих није остварена</p>	<p>Уравнотежена заступљеност полова је остварена. Постоји блага предност броја запослених жена али то није резултат постојања дискриминације већ специфичности саме професије код које деценијама постоји феминизација самог занимања.</p>

уравнотеж ена заступљен ост полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотеж ена заступљен ост полова није остварена) :	
---	--

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Никола	Презиме: Павловић	Контакт телефон: 034/303-506	Електронска адреса: nikola.pavlovic@kg.ac.rs	Потпис 
-----------------------	-----------------------------	---	--	---

Прилог:

- Образац 1

Датум: 15.01.2026.

Место: Крагујевц

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА





(потпис овлашћеног лица)