

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВАЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 61

Датум: 15. 01. 2026. године

К р а г у ј е в а ц

Декан Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл. 66. Закона о родној равноправности, а у вези са одредбама Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности и чл. 63. ст. 3. тач. 19. Статута Факултета, донео је дана 15. 01. 2026. године, следећу

О Д Л У К У

I – Усваја се Образац 1 – Евиденција података о остваривању родне равноправности за период 01. 01. 2025. до 31. 12. 2025. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу.

II – Сатавни део ове одлуке је Образац 1.



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА

Проф. др Милена Јакишић

Доставити:

- Надлежном министарству Републике Србије
- Архиви Факултета

**ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**

**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ -
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ**
(назив органа јавне власти/послодаваца)

1.	Орган јавне власти/ послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (у даљем тексту: орган јавне власти и послодавац)	<p>Назив: Универзитет у Крагујевцу – Економски факултет</p> <p>Седиште и адреса: Лицеја Кнежевине Србије 3, 34000 Крагујевац</p> <p>Број телефона: 034/303 502</p> <p>Електронска адреса: ekfak@kg.ac.rs</p> <p>Веб сајт: www.ekfak.kg.ac.rs</p> <p>Матични број: 07151322</p> <p>ПИБ: 101578837</p>		
2.а	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: 117 (100 %)			
2.б	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: 64 (54,7 %)			
	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: 53 (45,3 %)			
2.в	Старосна структура:	<p>Укупно: 12 (10,26 %) Од 21-30 година живота</p> <p>Ж: 8 (6,84 %)</p> <p>М: 4 (3,42%)</p> <p>Укупно: 23 (19,66%) Од 31-40 година живота</p> <p>Ж: 14 (11,97 %)</p> <p>М: 9 (7,69 %)</p> <p>Укупно: 43 (36,75%) Од 41-50 година живота</p> <p>Ж: 17 (14,53 %)</p> <p>М: 26 (22,22 %)</p> <p>Укупно: 32 (27,35%) Од 51-60 година живота</p> <p>Ж: 20 (17,09%)</p> <p>М: 12 (10,26%)</p> <p>Укупно: 7 (5,98%) Од 61-70 година живота</p> <p>Ж: 5 (4,27 %)</p> <p>М: 2 (1,71%)</p>		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	2 (1,71%)	2 (1,71%)	0(%)
	2.	0 (%)	0 (%)	0 (%)
	3.	3 (2,57%)	2 (1,71%)	1 (0,85 %)


	4.	12 (10,25%)	11 (9,40%)	1 (0,85%)
	5.	1 (0,85%)	0 (%)	1 (0,85%)
	6.	3 (2,56%)	1 (0,85%)	2 (1,71%)
	7.	35 (29,92%)	19 (16,24%)	16 (13,68%)
	8.	61 (52,14%)	29 (24,79%)	32(27,36%)
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	117 (100 %)	64 (54,70%)	53 (45,30%)
	Лица на положајима	0 (0 %)	0 (0 %)	0 (0 %)
5.	Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:			
		Просечан номиналан износ и проценат	Просечан номиналан износ и проценат код жена	Просечан номиналан износ и проценат код мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	129.885,07 (100 %)	115.319,69 (51,35 %)	144.450,45 (48,65 %)
	Лица на положајима			
6.a	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:			
	Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)	Од 21-30 година живота		
	Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)	Од 31-40 година живота		
	Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)	Од 41-50 година живота		
	Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)	Од 51-60 година живота		
	Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)	Од 61-70 година живота		
6.б.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:			

	<p>Ж: 0 (0%) Од 21-30 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%) Од 31-40 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%) Од 41-50 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%) Од 51-60 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Ж: 0 (0%) Од 61-70 година живота М: 0 (0%)</p> <p>Разлози: У години вођења евиденције није било лица која су добила отказ, односно која су била отпуштена.</p>																																				
7.	<p>Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге:</p> <p>У току извештајног периода забележена је уравнотежена заступљеност полова приликом заснивања радног односа. Посматрано у односу на укупан број запослених, може се уочити блага неравнотежа у структури наставног особља – наставника, сарадника и младих истраживача – у корист жена. Овакав однос делимично је последица дугогодишње феминизације овог професионалног поља.</p> <p>Такође, важно је нагласити да се избор и запошљавање наставног особља на Факултету спроводе у складу са прописаним критеријумима, који обухватају оцену научног и стручног ангажмана кандидата, постигнутих резултата и доприноса академској и широј заједници, а не личних својстава кандидата. Стога се може оправдано закључити да родне разлике у структури наставног кадра нису последица дискриминације у поступку избора нити у процесу заснивања радног односа.</p>																																				
8.	<p>Разлози због којих су на поједине положаје постављени, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола. Навести разлоге:</p> <p>У посматраној години није било нових постављења на руководеће положаје у смислу избора у орган пословођења (декан Факултета) нити именовања продекана. Истекао је први мандат актуелној деканки, па је спроведен избор за нови мандат, након чега је Наставно-научно веће поново изабрало исту кандидаткињу (деканку). Тиме је задржан и састав продекана, који је остао непромењен у односу на претходни мандат.</p>																																				
9.	<p>Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Ниво квалификације:</th> <th>Укупно:6</th> <th>Жена: 5</th> <th>Мушкараца: 1</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>2.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>3.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>4.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>5.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>6.</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> <td>(0 %)</td> </tr> <tr> <td>7.</td> <td>1 (16,67 %)</td> <td>1 (20,00 %)</td> <td>0 (0 %)</td> </tr> <tr> <td>8.</td> <td>5 (83,33 %)</td> <td>4 (80,00 %)</td> <td>1 (100 %)</td> </tr> </tbody> </table>	Ниво квалификације:	Укупно:6	Жена: 5	Мушкараца: 1	1.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	2.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	3.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	4.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	5.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	6.	(0 %)	(0 %)	(0 %)	7.	1 (16,67 %)	1 (20,00 %)	0 (0 %)	8.	5 (83,33 %)	4 (80,00 %)	1 (100 %)
Ниво квалификације:	Укупно:6	Жена: 5	Мушкараца: 1																																		
1.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
2.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
3.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
4.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
5.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
6.	(0 %)	(0 %)	(0 %)																																		
7.	1 (16,67 %)	1 (20,00 %)	0 (0 %)																																		
8.	5 (83,33 %)	4 (80,00 %)	1 (100 %)																																		

	<p>Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију по основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:</p> <p>Укупно: 0 (0%) Од 21-30 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 31-40 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p> <p>10. Укупно: 0 (0 %) Од 41-50 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 51-60 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p> <p>Укупно: 0 (0 %) Од 61-70 година живота Ж: 0 (0%) М: 0 (0%)</p>
11.	<p>Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца. Навести начин поступања: Није било примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију по основу пола, односно рода.</p>
12.a	<p>Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције: Није било судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом по основу пола, односно рода.</p>
12.б	<p>Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције: Није било судских спорова</p>
12.в	<p>Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама: Није било судских спорова</p>
13.	<p>Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:</p> <p>Укупно: 3 (100 %) Ж: 1 (66,67%) М: 2 (33,33%)</p>
14.	<p>Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:</p>

Ниво квалификације:	Укупно: 22	Ж: 6	М: 16	Од 21-30.г.	Од 31-40.г.	Од 41-50.г.	Од 51-60.г.	Од 61-70.г.
1.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
2.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
3.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
4.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
5.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
6.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
7.	7 (31,82%)	1 (4,54%)	6 (27,27%)	Ж 0 (0 %)	Ж 0 (0 %)	Ж 0 (0 %)	Ж 1 (4,54 %)	Ж 0 (0 %)
				М _____ (0 %)	М 0 (0 %)	М 4 (18,18 %)	М 1 (4,54 %)	М 1 (4,54 %)
8.	15 (68,18 %)	5 (22,73%)	10(45,46%)	Ж 0 (0 %)	Ж 1 (4,54 %)	Ж 3 (13,64 %)	Ж 1 (4,54 %)	Ж 0 (0 %)
				М 0 (0 %)	М 3 (13,64 %)	М 6 (27,27 %)	М 1 (4,54 %)	М 0 (%)
15.	Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу: Укупно: 0 (0 %) Ж: 0 (0 %) М: 0 (0 %)							
16.	Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденција:							
	Број и % пријављених случајева:	Облика насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):			
	0 (0 %)	Није било пријављених случајева насиља	0 (0 %)	0 (0 %)				

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име: Никола	Презиме: Павловић	Контакт телефон: 034/303-506	Електронска адреса: nikola.pavlovic@kg.ac.rs	Потпис: 
----------------	----------------------	---------------------------------	-------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------

Датум: 15.01.2026.
Место: Крагујевац



ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
проф. др Милена Јакшић



(потпис овлашћеног лица)