

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВАЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 55

Датум: 12.01.2024. године

К р а г у ј е в а ц

Декан Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл. 66. Закона о родној равноправности, а у вези са одредбама Правилника о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности и чл. 63. ст. 3. тач. 19. Статута Факултета, донео је дана 12.01.2024. године, следећу

О Д Л У К У

I – Усваја се Образац 3 – Годишњи извештај о остваривању родне равноправности за период 01.01.2023. до 31.12.2023. године на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу.

II – Сатавни део ове одлуке је Образац 3.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Милена Јакишић



Доставити:

- Надлежном министарству Републике Србије
- Архиви Факултета


ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
 за период од 1.01.2023. до 31.12.2023. године

УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
 (назив органа јавне власти/послодавца)

1.	<p>Орган јавне власти / послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: орган јавне власти и послодавац)</p> <p>Назив: Универзитет у Крагујевцу, Економски факултет</p> <p>Седиште и адреса: Крагујевац, Лицеја Кнежевине Србије 3</p> <p>Број телефона: 034/303 502</p> <p>Електронска адреса: ekfak@kg.ac.rs</p> <p>Веб сајт: http://www.ekfak.kg.ac.rs</p> <p>Матични број: 07151322</p> <p>ПИБ: 101578837</p>
2.	<p>Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор)</p> <p>а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: 29.12.2023. године д) Датум јавног објављивања 12.01.2024. године њ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен https://www.ekfak.kg.ac.rs/sr/fakultet-menu/dok-fakulteta/akta-fakulteta</p>
3.	<p>Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:</p> <p>а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.)</p> <p>Реч је о почетку примене Плана за родну равноправност и кратка оцена ставља је <u>врло добра</u>.</p> <p>б) Списак посебних мера:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Доношење Плана за остваривање родне равноправности; - Одређивање лица задуженог за родну равноправност; - Увођење поступка редовног прикупљања квантитативних и квалитативних података разврстаних по полу у електронском облику; - Поштовање родне равноправности приликом именована чланова тела у раду Економског

		<p>факултета;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наставак спровођења политике равномерне заступљености мушкараца и жена на вишим позицијама и у органима одлучивања; - Организација промотивних активности и кампања унутар институције, с циљем промовисања родне равноправности; - Укључивање садржине о родној равноправности у план и програм наставе, студијске програме, уџбенике и наставни матерјал. <p>б) Разлози за одређивање посебних мера и циљева који се њима постижу:</p> <p>Ово је прва година у којој Економски факултет Универзитета у Крагујевцу организовано, плански и континуирано почиње са остваривањем родне равноправности. Вођени тиме све горе наведене посебне мере имају за циљ да створе оквир за даље унапређење и остваривање родне равноправности.</p> <p>г) Почетак примене посебних мера:</p> <p>Са организованим и континуираним унапређењем и праћењем родне равноправности се кренуло почетком 2023. године и континуирано се спроводи.</p> <p>д) Начин спровођења и контрола примене посебних мера</p> <ul style="list-style-type: none"> - именоване лица за праћење и унапређење родне равноправности; - доношење Плана за остваривање родне равноправности; - евиденција података о остваривање родне равноправности; - континуирано прикупљање података и анализа истих; - едукација студената и наставника кроз едукације, панел дискусије и радионице; - праћење стања о остваривању родне равноправности; - састављање Извештаја о остваривању родне равноправности. <p>ђ) Престанак спровођења посебних мера:</p> <p>Мере ће се континуирано спроводити</p>
4.	<p>Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):</p>	<p>Уравнотежена заступљеност полова је остварена.</p> <p>Постоји блага предност броја запослених жена, али то није резултат постојања дискриминације, већ специфичности саме професије код које деценијама постоји феминизација самог занимања.</p>

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ

Име: Никола	Презиме: Павловић	Контакт телефон: 034/303-506	Електронска адреса: nikola.pavlovic@kg.ac.rs	Потпис 
-----------------------	-----------------------------	---	--	---

Прилог:

- Образац 1

Датум: 12.01.2024.

Место: Крагујевц

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА



(потпис овлашћеног лица)