

**УНИВЕРЗИТЕТ У КРАГУЈЕВЦУ
ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ**

Број: 2823

Датум: 13.11.2023. године

К Р А Г У Ј Е В А Ц

Декан Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, на основу чл. 63 ст. 3 тач. 19 Статута Факултета, у вези Одлуке Наставно-научног већа Факултета број 225/3 од 31.01.2007. године, после сагледавања Извештаја Комисије за припрему извештаја, дана 13.11.2023. године, донео је следеће

Р Е Ш Е Њ Е

Ставља се на увид јавности Извештај Комисије за припрему Извештаја за избор МАРИЈЕ МИРИЋ, студенткиње докторских академских студија, у истраживачко звање истраживач-сарадник, за ужу научну област **Пословна економија**, на период од 4 (четири) године.

Извештај се ставља на увид јавности 30 дана на сајту Економског факултета у Крагујевцу.

Ово Решење и Извештај Комисије доставити Служби за информационо-комуникациону подршку, због објављивања на сајту Факултета.

ДЕКАН ФАКУЛТЕТА
Проф. др Милена Јакшић



ДОСТАВЉЕНО:

- Служби за информационо-комуникациону подршку
- У досије
- Архиви Факултета

**НАСТАВНО-НАУЧНОМ ВЕЋУ ЕКОНОМСКОГ ФАКУЛТЕТА
УНИВЕРЗИТЕТА У КРАГУЈЕВЦУ**

Предмет: Извештај Комисије за избор Марије Мирић, студента докторских академских студија, у истраживачко звање истраживач-сарадник, за ужу научну област Пословна економија, на период од 4 (четири) године.

Одлуком Наставно-научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, број 2600/5 од 02.11.2023. године, именовани смо за чланове Комисије за припрему Извештаја за избор Марије Мирић, студента докторских академских студија, у истраживачко звање истраживач-сарадник, за ужу научну област Пословна економија, на период од 4 (четири) године.

На основу анализе достављене документације, Комисија подноси Наставно-научном већу Економског факултета Универзитета у Крагујевцу следећи

ИЗВЕШТАЈ

I Биографски подаци кандидата

Марија (Властимир) Мирић је рођена 24. марта 1995. године у општини Чачак. Основну школу „Танаско Рајић“ у Чачку завршила је са одличним успехом, као носилац дипломе „Вук Караџић“. Средњу економску школу у Чачку, смер Банкарски службеник, завршила је 2014. године, као носилац Вукове дипломе. Током средњошколског образовања обавила је стручну праксу у укупном трајању од три недеље у *Чачанској банци АД Чачак* и експозитури *Комерцијалне банке АД Београд* у Чачку. Године 2014. уписује Факултет техничких наука у Чачку Универзитета у Крагујевцу, смер Предузетнички менаџмент. Дипломски рад на тему *Профил лидера у савременом пословању*, из предмета *Лидерство и мотивација*, одбранила је 26. септембра 2018. године са оценом 10 (десет). Основне академске студије завршила је са просечном оценом 9.90 (девет и 90/100), као најбољи дипломирани студент Факултета техничких наука у Чачку, у школској 2017/2018.

години и добитник награде „Миливоје Урошевић“. Обавезну студентску стручну праксу обавила је у предузећу *Фабрика резног алата АД Чачак*.

Мастер академске студије на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, студијски програм Пословна економија и менаџмент – модул Међународни менаџмент, уписала је 2018. године. Након што је положила све испите предвиђене наставним планом и програмом са просечном оценом 10.00 (десет), 11. марта 2020. године одбранила је мастер рад на тему *Примена портфолио приступа у (ре)дефинисању стратегије стварања вредности* са описном оценом „положила са похвалом“ и стекла звање мастер економиста. Била је ангажована на међународном пројекту Европске уније под називом *Empowering Young People – Connecting Europe*, у кластеру који се бави темом одрживог развоја земаља Дунавске регије. Током студија била је корисник стипендије општине Чачак, стипендиста Фонда за младе таленте Републике Србије – Министарства омладине и спорта, као и Фондације за стипендирање и подстицање напредовања најбољих студената, младих научних радника и уметника Универзитета у Крагујевцу. Говори енглески језик и поседује активно знање рада на рачунару – *Windows* окружење, *Microsoft Office* алати – *Word, Power Point, Access* и *Excel*. Такође, познаје рад у програмима за статистичку обраду података – *SPSS* и *AMOS*.

У школској 2020/2021. години уписује докторске академске студије на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу, студијски програм Економија – модул Управљање пословањем. Од 1. априла 2021. године запослена је на Економском факултету у Крагујевцу, у звању истраживача–приправника за ужу научну област Пословна економија. Студент је треће године докторских академских студија и положила је све испите предвиђене наставним планом и програмом. У школској 2021/2022 и 2022/2023. години била је ангажована за извођење вежби на наставним предметима Теорија одлучивања и Предузетнички менаџмент (основне академске студије). У школској 2023/2024. години изводи вежбе на наставним предметима Менаџмент људских ресурса и Стратегијски менаџмент (основне академске студије). Као млади истраживач, ангажована је на пројекту *Generation Z Career Management: Strategy to Prevent Human Capital to Flight Out of Motherland*, који је резултат билатералне сарадње са Економско–пословним факултетом у Марибору, Словенија. Поред тога, учесник је пројекта *Спретност за дигитално здравство (Readiness for Digital Health)*, чији је носилац Центар за економска истраживања Економског факултета Универзитета у Крагујевцу. Аутор је и коаутор неколико научних радова и учесник више међународних научних скупова.

Дана 17.05.2023. године, на Економском факултету Универзитета у Крагујевцу Марија Мирић поднела је пријаву докторске дисертације. Одлуком Наставно–научног већа Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, број 1900/5-4) од 30.08.2023. године, као и у складу са одлуком Већа за друштвено–хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу, број IV-02-682/16 од 20.09.2023. године, одобрен јој је рад на докторској дисертацији, под насловом „*Одрживо управљање људским ресурсима: стратегијски и оперативни аспект*“. За ментора је именован др Марко Славковић, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу.

II Библиографски подаци кандидата

Поред биографских података кандидат је, у оквиру приложене документације, доставио и податке о објављеним радовима. Кандидат Марија Мирић је објавила следеће радове:

Slavković, M., Erić, D., **Mirić, M.**, & Simonović, M. (2023). Leveraging a Synergy in Motivation to Effect Job Satisfaction of Healthcare Professionals in Public Blood Bank Units: A Cross-Sectional Study. *Journal of Multidisciplinary Healthcare*, 16, 3203–3214. <https://doi.org/10.2147/JMDH.S433813> (M22)

Nikolić, J., **Mirić, M.**, & Zlatanović, D. (2022). Does ownership type matter for innovativeness and learning orientation? Empirical evidence from Serbia. *Teme*, 46(4), 995–1009. <https://doi.org/10.22190/TEME211001052N> (M23)

Simonović, M., Slavković, M., **Mirić, M.**, & Erić, D. (2023). Relationship between work-related outcomes of healthcare professionals in transfusion medicine units. *Serbian Archives of Medicine*, 151(5–6), 333–338. <https://doi.org/10.2298/SARH221220025S> (M23)

Rendulić, G. & **Mirić, M.** (2017). The role of leaders in motivation of employees in the mining companies. *Mining and Metallurgy Engineering Bor*, 3, 65–74. <https://doi.org/10.5937/mmeb1704065R> (M24)

Mirić, M. & Slavković, M. (2023). Does training and development affect employee retention in the hotel industry? The mediator role of organizational commitment. *Hotel and Tourism Management*, 11(1), 51–65. <https://doi.org/10.5937/menhottur2301051M> (M24)

Slavković, M. & **Mirić, M.** (2023). Do employees benefit from employer branding? The mediator role of affective commitment. *Strategic Management*. Online first. <https://doi.org/10.5937/StraMan2300051S> (M24)

Slavković, M. & **Mirić, M.** (2023). Stavovi o zelenom menadžmentu ljudskih resursa: poređenje potencijalnih i trenutnih zaposlenih u Srbiji. *Ecologica*, 30(111), 357–364. <https://doi.org/10.18485/ecologica.2023.30.111.3>

Mirić, M. & Slavković, M. (2022). Corporate reputation as an antecedent of employees' intention to stay: The intervening role of job satisfaction. International Scientific Conference EBM 2022, Contemporary issues in Economics, Business and Management, *Conference Proceedings*, pp. 119–127. (M33)

Erić Nielsen, J., Nikolić, J., & **Mirić, M.** (2022). Job autonomy and innovative work behavior: The case of Serbian healthcare sector. International Scientific Conference EBM 2022, Contemporary issues in Economics, Business and Management, *Conference Proceedings*, pp. 59–67. (M33)

Mirić, M., Nikolić, J., & Zlatanović, D. (2023). Impact of learning orientation on company performance: Mediating role of innovativeness. *Facta Universitatis, Series:*

Economics and Organization, 20(1), 1–14. <https://doi.org/10.22190/FUEO230108002M> (M51)

Mirić, M. & Marinković, V. (2022). Percipirani rizik i turistička motivacija kao determinante namere putovanja u inostranstvo u uslovima pandemije COVID-19. *Marketing* (accepted manuscript). (M51)

Подаци о учешћу на научним скуповима:

Mirić, M. (2022, June 1–2). *Learning orientation, innovativeness and company performance: Empirical evidence from Serbia*. Sustainability – The Future of Business, Katowice, Poland.

Slavković, M., & Mirić, M. (2023, April 20–22). *Perceptions of green human resource management: A comparison between prospective and current employees in Serbian context*. Green economy in the function of solving global environmental problems, Belgrade, Serbia.

Некатегорисани радови

Мирјић, М. (2020). *Примена портфолио приступа у (ре)дефинисању стратегије стварања вредности: мастер рад*. Крагујевац: Економски факултет Универзитета у Крагујевцу.

III Мишљење о испуњености услова за избор у звање и предлог Комисије

Након детаљног увида у документацију приложену уз Захтев кандидата, Комисија за припрему Извештаја за избор Марије Мирјић, студента докторских академских студија, у истраживачко звање истраживач-сарадник, за ужу научну област Пословна економија, доноси следећи закључак:

Кандидат Марија Мирјић, студент докторских академских студија (прилог: Уверење о упису III године докторских студија са списком свих положених испита, бр. 22/36 од 29.09.2023. године), са оствареном укупном просечном оценом 9.90 (девет и 90/100) на основним академским студијама (прилог: Оверена фотокопија дипломе о завршеним основним студијама) и 10.00 (десет) на мастер академским студијама (прилог: Оверена фотокопија дипломе о завршеним мастер студијама), који се бави научно-истраживачким радом и коме је одобрен рад на докторској дисертацији под насловом: „*Одрживо управљање људским ресурсима: стратегијски и оперативни аспект*“ (одлука Већа за друштвено-хуманистичке науке Универзитета у Крагујевцу, бр. IV-02-682/16 од 20.09.2023. године) испуњава све суштинске и формалне услове предвиђене Законом о науци и истраживањима („Службени гласник РС“ број 49/2019), Правилником о стицању истраживачких и научних звања („Службени гласник РС“ број 159/2020 и 14/2023), као и актима Универзитета у Крагујевцу и Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, за избор у звање истраживач-сарадник.

На основу анализе приложеног материјала и мишљења о испуњености услова за избор у звање, Комисија за припрему Извештаја за избор Марије Мирић, студента докторских академских студија, у истраживачко звање истраживач-сарадник, за ужу научну област Пословна економија, упућује Наставно-научном већу Економског факултета Универзитета у Крагујевцу

ПРЕДЛОГ

Да донесе одлуку којом се кандидат **Марија Мирић**, студент докторских академских студија, бира у звање **истраживач-сарадник** за ужу научну област Пословна економија, на период од 4 (четири) године.

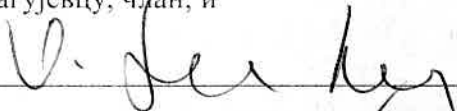
У Крагујевцу,
13.11.2023. године

ЧЛАНОВИ КОМИСИЈЕ

1. др Јелена Николић, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, ужа научна област Пословна економија, председник;

 _____

2. др Весна Стојановић-Алексић, редовни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, члан; и

 _____

3. др Марко Славковић, ванредни професор Економског факултета Универзитета у Крагујевцу, члан.

 _____

ЕКОНОМСКИ ФАКУЛТЕТ
У КРАГУЈЕВЦУ

ПРИМЉЕНО 13. 11. 2023			
Орг. јед.	Број	Предлог	Време
	2600/5-1		